

Opdracht VRI

Opdrachtgever: T van Es, bedrijf VRI.

Opdrachtoomschrijving: redesign website

De VRI is in 1984 opgericht als Vereniging van Registerinformatici, met als doel de informatici te verzamelen in een Register, die bereid waren zich te onderwerpen aan een Gedragscode. De

Gedragscode zoals die door de VRI is opgesteld, stelt eisen aan de professionaliteit van informatici en aan het kwalitatief verantwoord en maatschappelijk betrokken uitoefenen van informatica-beroepen. In de loop van de jaren is ook Permanente Educatie tot de plichten van de leden gaan behoren.

Om zich te onderscheiden van andere informatici heeft de registerinformaticus een gedragscode ondertekend. De Gedragscode bestaat uit een viertal kernwaarden die niet alleen onderschreven worden door de RI maar ook door andere professionele dienstverleners en de tien gedragsregels die aanvullend en specifiek gelden voor de leden van de VRI. De vier kernwaarden en de gedragsregels staan niet los van elkaar. Ze ontleen hun kracht aan hun onderlinge samenhang. In geval van een conflict tussen kernwaarden onderling of kernwaarden en gedragsregels is een zorgvuldige afweging vereist om te bepalen wat gepast is. De vier kernwaarden zijn: Deskundig; Betrouwbaar; Zorgvuldig en Professioneel Onafhankelijk. Voor de tien gedragsregels wordt verwezen naar <http://www.vri.nl/>

Waarom een titel Registerinformaticus?

Bij ICT'ers, omdat ze zo kunnen bewijzen dat ze aan bepaalde opleidingseisen voldoen, hun vakkennis op peil houden en zich ethisch gedragen. Ook vanuit werkgevers komt er steeds meer de vraag naar informatici met de titel RI achter hun naam. Onze minimale toelatingseis is een afgeronde informatica-opleiding aan een hogeschool. Omdat het vak van informaticus daarnaast continu aan verandering onderhevig is, verwachten we van onze leden dat ze aan permanente educatie doen. Behalve dat we opleidingseisen stellen, ondertekenen register-informatici elk jaar opnieuw een gedragscode. Daarin beloven zij onder meer eerlijkheid, toetsbaarheid en dat ze de ontwikkelingen binnen hun vakgebied blijven bijhouden door het permanent volgen van relevante opleidingen.

Probleemstelling

De website www.vri.nl is een site met informatie over de VRI en bevat een zoekfunctie op basis van iemand zijn achternaam. De site bevat bovendien een functie om in te loggen. In dit "persoonlijke" gedeelte kan de Permanente Educatie van het voorgaande jaar worden ingevuld.

Het register van informatici bevat een "schat aan informatie" die momenteel niet wordt gebruikt omdat deze gegevens onvoldoende toegankelijk zijn voor leden en voor niet leden. Het design en de content van de huidige site is momenteel bovendien te weinig "aansprekend".

Opdracht

Van een geregistreerd lid worden naast naw-gegevens ook permanente educatiegegevens opgeslagen. Deze gegevens kunnen verdere worden verrijkt met bijvoorbeeld kennisgebieden op basis van het e-competence framework (zie: <http://profiletool.ecompetences.eu/>). Leden worden uitgenodigd deze aanvullende kennis en ervaring te registreren bij "hun profiel". In een nog nader overleg met het bestuur wordt vastgesteld welke (mogelijke) extra gegevens (opleiding, ervaring, expertise) van interesse zijn om bij een Registerinformaticus te registreren. Hiervoor zal ook onderzoek worden gedaan bij andere registers van professionals.

Het is mogelijk "elkaar te vinden" op basis van uitgebreide zoekkenmerken of zoekvragen (net zoals je bij Funda uitgebreid kunt zoeken naar een huis). Leden zijn op deze wijze onderling vindbaar maar ook vindbaar voor niet-leden die bijvoorbeeld op zoek zijn naar specifieke benodigde expertise.

Ook het registreren van (recente) publicaties, casestudies en bijvoorbeeld presentaties en deze toegankelijk te maken voor geïnteresseerde leden levert voor andere toegevoegde waarde op.

De VRI website dient grondig te worden "geredesigned" om de site aantrekkelijk te maken voor haar leden en aspirant leden.

